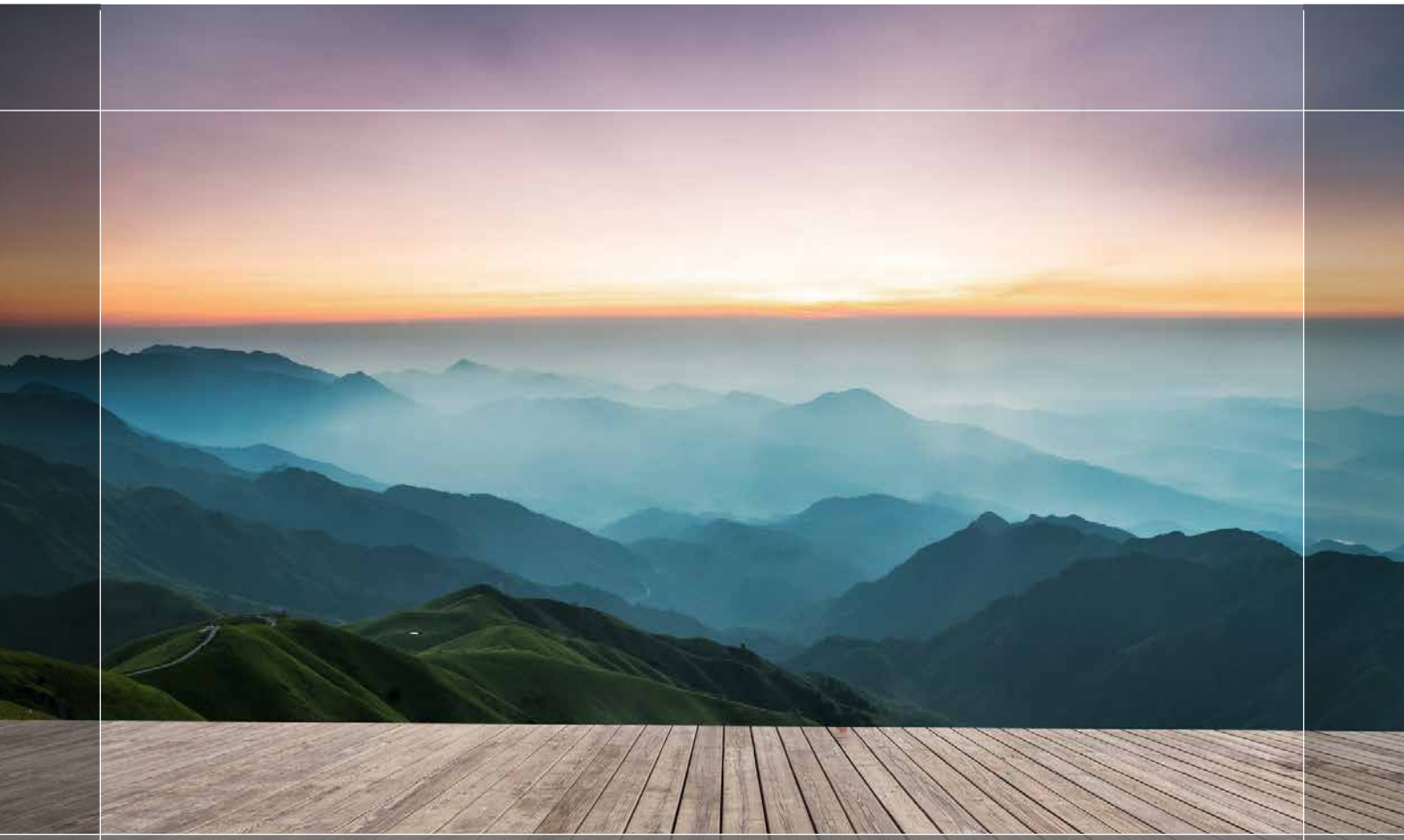
SGO BUSINESSSCHOOL



CHANGE MANAGEMENT

CAS CHANGE MANAGEMENT
CAS ORGANISATIONSENTWICKLUNG
FACHDIPLOM CHANGE MANAGEMENT
ERFOLGSFAKTOREN IM CHANGE MANAGEMENT

SGO.
DEIN
PERSÖNLICHER
DRAHT
ZU
FUNDIERTEM
WISSEN

INHALTSVERZEICHNIS

04 Gute Gründe für professionelles Change Management
05 Portrait der SGO

Lehrgänge

06 CAS Change Management
08 CAS Organisationsentwicklung
10 Fachdiplom Change Management
12 Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Seminare

14 Erfolgsfaktoren im Change Management
15 Selbstorganisation - Teamentwicklung und agiles Mindset
16 Agile Führung
17 Leading SAFe

Inhouse & Coaching

19 Inhouse Seminare und Beratung
20 Gute Gründe, sich für die SGO zu entscheiden
21 Referenten

GUTE GRÜNDE FÜR PROFESSIONELLES CHANGE MANAGEMENT

Nachhaltig Neues bewirken!

Nichts ist so beständig wie Veränderung. Mit fundiertem Change Management schaffst Du es, sie als Chance zu nutzen. Die Werkzeuge und das Know-how dafür erhältst Du bei uns.

Du wirst sowohl auf weiche wie auch radikale Veränderungsprozesse vorbereitet. Im Verlauf der Kurse erhöhst Du Deine Prozesskompetenz und Deine persönliche Veränderungskompetenz. Zusätzlich erwirbst Du vielfältige Instrumente für die Change-Projekte. Du lernst, psychosoziale Prozesse zu beraten und zu begleiten. Unsere Weiterbildungen sind so aufgebaut, dass Du die gewonnenen Erkenntnisse sofort – also noch während der Ausbildung – in Deiner betrieblichen Praxis als Change Manager anwenden und für Deine Organisation nutzen kannst.

Kompetenzen ausbauen - Weiterbildung bei der SGO Business School

Unsere Lehrgänge sind modular aufgebaut, was Dir eine flexible Weiterbildung mit weiterführenden Optionen ermöglicht. Unsere Seminare und Lehrgänge sind praxisorientiert und Du lernst, Veränderungen wirksam zu realisieren. Wir vermitteln Dir das Wissen, welches du für Change sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigst.

Gerne beraten wir Dich persönlich.

Der Gewinn für Unternehmen ist enorm:

Du leistest mit professionellem Change Management einen enormen Beitrag für die Effizienz und Effektivität von Projekten. Zudem werden wichtige Potenziale frühzeitig erkannt und genutzt, sowie Ressourcen geschont. Es gibt einige gute Gründe, Change Management zu erlernen. So erwirbst Du unter anderem ein psychologisches Verständnis für:

- den Verlauf und die Phasen von Veränderungsprozessen
- formelle und informelle Rollen in Veränderungssituationen
- das Gefühlschaos Betroffener beim Loslassen und Neufinden
- Deine subjektiven Reaktionsmuster sowie die persönliche Reflexionsfähigkeit
- Architekturelemente für die Konzeption eines erfolgreichen Veränderungsprozesses
- die notwendigen Lern- und Reflexionsprozesse auf allen Hierarchiestufen
- die Erfolgskriterien der Kommunikation im Change

Deine Ansprechpartnerinnen

Marion Schmid

Studiengangsleiterin Change Management
marion.schmid@sgo.ch

Susanne Pedrazzini

Produkt- und HR Managerin
Tel.: +41 44 809 11 54
susanne.pedrazzini@sgo.ch

PORTRAIT DER SGO

***SGO.** DEIN PERSÖNLICHER DRAHT ZU FUNDIERTEM WISSEN*

Die SGO Business School steht seit über 50 Jahren für fundierte Wissensvermittlung. In den Bereichen Organisation und Management sind wir führend. Die Abschlüsse und Zertifikate, die Du bei uns erlangst, sind **national und international anerkannt.**

Professionell sind wir also Benchmark. Was wir aber vor allem wissen: Eine inhaltlich anspruchsvolle Weiterbildung wie die an der SGO parallel zum Berufsleben durchzuhalten, kann eine ganz schöne Herausforderung sein.

Deshalb wollen wir Dir das Lernen so angenehm wie möglich machen. Die Atmosphäre bei uns ist offen. Unser SGO Team, Referenten und Teilnehmer gehen locker aber respektvoll miteinander um. **Wir nennen das professionell und casual.**

An unserem SGO Stammsitz in Glattbrugg, sowie in der Seminarinsel in Olten findet der Unterricht in modernen Seminarräumen statt – und natürlich auch online.

Dank State of the Art-Präsentationstechnik und hochauflösender Screens laufen Unterrichtseinheiten on Location genauso reibungslos wie remote.

Auch, wenn ein Seminar über den ganzen Tag geht, bleibt Dein Kopf frisch und Du konzentriert: In unserem neuerbauten SGO Gebäude in Glattbrugg sorgt eine hochmoderne Klima- und Filteranlage für gute Luft.

Und spätestens, wenn Du unsere grosszügige Dachterrasse und unsere einladende Cafeteria siehst, wird klar: **Lernen kann richtig Spass machen.**

CAS Change Management

Erfolgreich aufgestellte Unternehmen und Frontrunner der digitalen Kultur zeigen uns: Veränderung ist Dauerzustand. Um Kulturveränderungen wirksam und nachhaltig zu verankern, setzen sie auf die Begleitung der Veränderung und bilden Mitarbeitende in Change Management aus.

Als zertifizierte:r Change Manager:in kannst Du die unterschiedlichsten Veränderungen wirksam planen und auf allen Ebenen begleiten und umsetzen. Ob organisatorische Umstrukturierung, digitale Transformation, Kultur- oder Persönlichkeitsentwicklung – erfahrene Transformationsbegleiter:innen vermitteln Dir das Know-how, welches Du für mehr oder weniger radikale, agile, digitale Veränderungsprozesse sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigst.

Mach selbst die Erfahrung und starte Deinen Lern- und Reflexionsprozess. Du lernst mit einem optimalen Mix aus digitalen Lerneinheiten, Live-Online-Seminaren und Präsenzveranstaltungen.

Dauer & Art des Unterrichts

10 Tage inkl. 1 WBT (web based training) in ca. **6 Monaten**; aufgeteilt in 5 Module

Hybrider Lehrgang; die Module bestehen aus einer Mischung aus Präsenz- und Online-Seminaren

---

Preis

CHF **5‘940.-** (Frühbucherrabatt)
inkl. Prüfungsgebühren und Lehrmittel

Abschluss

CAS Change Management
(Certificate of Advanced Studies mit 10 ECTS Punkten)

Leistungsnachweise

- Lückenlose Teilnahme (mind. 80%)
- Reflexionsarbeit nach dem Modul Selbstorganisation und agile Teamentwicklung
- Transferarbeit (Module 1 - 4)
- 1 Pflichtmodul, welches zu 100% besucht werden muss

Voraussetzungen / Zielgruppe

Es gibt für den CAS Change Management keine formalen Zulassungsbedingungen. Es ist empfehlenswert, bereits Erfahrung im Zusammenhang mit Veränderungsprozessen gesammelt zu haben.

- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Manager
- interne und externe Berater:innen
- Führungskräfte
- Organisator:innen
- Business Analysten
- Mitarbeiter:innen, die in Veränderungsprozessen aktiv mitwirken

---

Die SGO Business School verleiht in Zusammenarbeit mit der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich das Certificate of Advanced Studies (CAS).

Die HWZ ist institutionell akkreditiert nach HFGK.

CAS CHANGE MANAGEMENT

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES

Aufbau und Inhalt

Der Lehrgang besteht aus insgesamt 10 Seminartagen. Die einzelnen Module bestehen aus mehrtägigen Seminaren. Die Inhalte werden praxisorientiert vermittelt. Innerhalb einer bestehenden Seminargruppe werden die neuen Methoden an aktuellen Praxisbeispielen der Teilnehmer:innen bearbeitet und kritisch hinterfragt.

- **Check-in Transformation Journey**
  Modul 1 | 0.5 Tage | Online
- **Erfolgsfaktoren im Change Management**
  Modul 2 | 2 Tage | Präsenz
- **Selbstorganisation und agile Teamentwicklung**
  Modul 3 | 3 Tage & 1 WBT | Präsenz
- **Kulturentwicklung und Change Architektur**
  Modul 4 | 2 Tage | online
- **Design Thinking im Change Management**
  Modul 5 | 2 Tage | Präsenz

Details zu den Inhalten der einzelnen Module findest Du auf unserer Webseite.

Ziele

- Veränderungsinitiativen planen, steuern, umsetzen und stabilisieren
- Vielfältige Instrumente für die drei Phasen von Veränderungsprozessen: Initiieren, Bewegen, Festigen einsetzen
- Das Was (Inhalte) mit dem Wie (Prozess) verbinden
- Höhere Prozesskompetenz und persönliche Veränderungskompetenz erlangen
- Psychosoziale Prozesse beraten und begleiten
- Umsetzen der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis bereits während der Ausbildung

Termine & Anmeldung:

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung.

CAS Organisationsentwicklung

Kompetenz in Organisationsentwicklung ist ein wichtiger Faktor, um Unternehmen und Institutionen für künftige Herausforderungen bereit zu machen. Wenn Du Organisationen in ihrer erfolgreichen Entwicklung unterstützen möchtest und spürst, dass sich durch die Möglichkeiten von künstlicher Intelligenz kurzfristig Chancen für Deine Organisation ergeben, ist unser CAS Organisationsentwicklung die perfekte Weiterbildung für Dich.

Mit diesem praxisorientierten Studiengang entwickelst Du das Wissen und die Fähigkeiten, um Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten, innovative Strategien zu entwickeln und Organisationen zukunftsfähig zu designen. Dabei planst Du kreativ anstatt reaktiv Deine persönliche Entwicklung und machst Dich fit für den nächsten Schritt. Das CAS vermittelt Dir aktuelle und bewährte Ansätze, Werkzeuge und Kompetenzen – von Change Management bis hin zur Integration von künstlicher Intelligenz in Entscheidungsprozesse

Dauer & Art des Unterrichts

13 Tage in ca. **7 Monaten**; 9 Seminartage in 5 Modulen, 8 WBT's / Webinare à 0.5 Tage

Hybrider Lehrgang; die Module bestehen aus einer Mischung aus Präsenz- und Online-Seminaren

---

Preis

CHF **6'930.-** (Frühbucherrabatt)
inkl. Prüfungsgebühren und Lehrmittel

Abschluss

CAS Organisationsentwicklung
(Certificate of Advanced Studies mit 12 ECTS Punkten)

Leistungsnachweise

- Lückenlose Teilnahme (mindestens zu 80%)
- 8 von 9 Module (Wochenaufgabe) MMAI
- Abschlusspräsentation

Voraussetzungen / Zielgruppe

Deine aktuelle Berufstätigkeit ist die einzige formelle Voraussetzung für diesen Lehrgang. Vorkenntnisse oder spezifische Abschlüsse sind nicht erforderlich – Deine Erfahrung und Motivation sind das Wichtigste. Es ist empfehlenswert erste Praxiserfahrung in der Funktion eines Projektleiters gesammelt zu haben.

Wir empfehlen Praxiserfahrung als:

- Teamleiter:in
- Projektleiter:in
- HR-Fachspezialist:in oder HR-Mitarbeiter:in
- Mitarbeiter:in in der Unternehmensentwicklung
- Produkt-, Chnage- oder Prozessmanager
- Coach oder Berater:in

HWZ

Die SGO Business School verleiht in Zusammenarbeit mit der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich das Certificate of Advanced Studies (CAS).

Die HWZ ist institutionell akkreditiert nach HFGK.

CAS ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Aufbau und Inhalt

Der Lehrgang ist modular aufgebaut und umfasst insgesamt 9 Seminartage sowie den integrierten Lehrgang MMAI (Master Management with AI), der in Zusammenarbeit zwischen der SGO Business School und der academy4.ai durchgeführt wird.

Die 4 Module sind jeweils in Einheiten von 2 Tagen organisiert, ergänzt durch einen eintägigen Kursabschluss.

- **Organisationsentwicklung**
  Modul 1 | 2 Tage | Präsenz
- **Erfolgreiches Change Management**
  Modul 2 | 2 Tage | Präsenz
- **Master Management with AI**
  Modul 3 | 9 Wochen à 0,5 Tage | on demand
- **Organisationsdesign - Toolkit**
  Modul 4 | 2 Tage | Hybrid
- **Strategieentwicklung**
  Modul 5 | 2 Tage | online
- **Abschluss und Praxistransfer**
  Modul 6 | 2 Tage | Präsenz

Details zu den Inhalten der einzelnen Module findest Du auf unserer Webseite.

Ziele

- Du kannst Veränderungen strategisch-, struktu-rell-, kulturell und technisch analysieren, initiieren und inhaltlich mitgestalten
- Du kennst Erfolgsfaktoren des Change Manage-ments und wichtige Rollen in Veränderungspro-zessen
- Du kannst verschiedene Anwendungen von künst-licher Intelligenz in Deiner Praxis beurteilen und gewinnbringend anwenden
- Du kennst die wichtigsten Tools, Methoden und Techniken der Unternehmensorganisation
- Du kannst Strategien entwickeln und in der Um-setzung unterstützen

Termine & Anmeldung:

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung. Wir planen ca. 4 Durchführungen pro Jahr.

Weiterführende Optionen

DAS Projektmanagement**:** Mit der erfolgreichen Teilnahme am CAS Projektmanagement (18 Tage & 18 ECTS-Punkte) und mit der Erfüllung der Zulassungsbedingungen kannst Du das Diploma of Advanced Studies (DAS) in Projektmanagement erreichen.

MAS in Project Management**:** Der CAS Organisationsentwicklung und der CAS Projektmanagement können die ersten beiden Semester des Masterstudiums „Master of Advanced Studies in Project Management“ bilden, das die SGO Business School in Zusammenarbeit mit der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich durchführt. Nach erfolg-reichem Abschluss der beiden Lehrgänge, können alle Teilnehmer:innen, die die formellen Zulassungsbedingun-gen erfüllen, in das 3. Semester des MAS Project Management an der HWZ einsteigen.

Fachdiplom Change Management

Erfolgreich aufgestellte Unternehmen und Frontrunner der digitalen Kultur zeigen es uns täglich: Veränderung ist ein Dauerzustand. Um Kulturveränderungen wirksam und nachhaltig zu verankern, setzen sie auf professionelle Begleitung von Veränderungsprozessen und investieren gezielt in die Weiterbildung im Change Management.

Mit dem Fachdiplom Change Management lernst Du, unterschiedlichste Veränderungsprozesse zu analysieren, Transparenz zu schaffen und zielgerichtet zu handeln. Du initiierst Changeprozesse mit klarem Fokus, beziehst Betroffene aktiv mit ein und sicherst Meilensteine in der Umsetzung – ganz im Sinne eines (agilen) Change Managements.

In unseren Seminaren erlebst Du praxisnah, wie Culture Hacks, Change-Tools und wirkungsvolle Interventions-Methoden eingesetzt werden. Du vertiefst Dein Wissen mit einem strukturierten, ganzheitlichen Ansatz – und bist nach nur sechs Tagen optimal vorbereitet, um Transformationen professionell zu begleiten.

Starte jetzt Deine Change Management Weiterbildung. Mach selbst die Erfahrung: Wir garantieren Dir nicht nur fundiertes Wissen, sondern auch jede Menge Spass, neue Erkenntnisse und wertvolle Kontakte für Dein Netzwerk.

Dauer & Art des Unterrichts

6 Tage verteilt auf 3 Module in ca. 3 Monaten

Hybrider Lehrgang; 4 Tage Präsenzunterricht, Vorbereitungs-Webinare, 2 TAge Online-Training

---

Preis

CHF **2‘970.-** (Frühbucherrabatt)
inkl. Prüfungsgebühren und Lehrmittel

Abschluss

Fachdiplom Change Management

Leistungsnachweis

kompakte Transferarbeit (Abgabe im 3. Modul)

Voraussetzungen / Zielgruppe

Es gibt für das Fachdiplom Change Management keine formalen Zulassungsbedingungen. Es ist empfehlenswert, bereits Erfahrung im Zusammenhang mit Veränderungsprozessen gesammelt zu haben.

- Change Manager:innen
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Projektleiter:innen
- interne und externe Berater:innen
- Mitarbeiter:innen, die in Veränderungsprozessen aktiv mitwirken
- Führungskräfte
- Organisatoren:innen
- Business Analyst:innen

FACHDIPLOM CHANGE MANAGEMENT

Aufbau und Inhalt

In diesem kompakten Lehrgang lernst Du, Veränderungsprozesse ganzheitlich zu analysieren, zielgerichtet zu steuern und mit passenden Methoden zu begleiten. Du entwickelst ein tiefes Verständnis für die Dynamik von Change-Prozessen, integrierst agile Methoden und stärkst Deine kommunikative Wirkung – alles praxisnah und direkt umsetzbar.

- **Erfolgreiches Change Management**
  Modul 1 | 2 Tage | Präsenz
- **Agile Kulturentwicklung**
  Modul 2 | 2 Tage | Online
- **Change Story und Design Thinking**
  Modul 3 | 2 Tage | Präsenz

Details zu den Inhalten der einzelnen Module findest Du auf unserer Webseite.

Ziele

- Vielfältige agile Methoden für die Phasen von Veränderungen anwenden können
- Emotionen im Change verstehen, einordnen und integrieren
- Umsetzen der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis bereits während der Ausbildung
- Ganzheitliches Vorgehen für Change Prozesse erlernen, Umsetzung in Inkrementen erfahren

Termine & Anmeldung:

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung. Wir planen ca. 4 Durchführungen pro Jahr.

Weiterführende Optionen

CAS Organisationsentwicklung: Deine drei absolvierten Module aus dem Fachdiplom Change Management werden zu 100 % auf den CAS Organisationsentwicklung angerechnet. Mit nur drei weiteren Modulen sicherst Du Dir das Certificate of Advanced Studies in Organisationsentwicklung.

BETRIEBLICHER MENTOR MIT EIDG. FACHAUSWEIS

Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Dieser Studiengang wird in Kooperation von Coachingzentrum Olten und der SGO Business School durchgeführt.

In unserem Lehrgang erlebst Du, wie Du Deine Kundinnen und Kunden mit kreativen Tools und Fragetechniken wirkungsvoll bei der Zielfindung begleitest. Du regst Dein Gegenüber dazu an, die Perspektive zu wechseln und selbst stimmige Entscheidungen zu treffen.

Du wirst auf die Berufsprüfung betriebliche/r Mentor/in mit eidg. Fachausweis vorbereitet. Bestehst Du die eidg. Berufsprüfung, so erhältst Du von der Swiss Coaching Association (SCA) den Verbandstitel dipl. Coach SCA.

Dauer / Preis

- 16.5 Tage auf ca. 14 Monate verteilt & ca. 6 - 8 Stunden Selbststudium pro Woche
- CHF 14‘900.- oder 4 Raten zu CHF 3850
  Der Studiengang ist subjektfinanziert

Zielgruppe

Die Teilnehmenden kommen aus verschiedenen Branchen, von Profit- und Non-Profit Organisationen und der Verwaltung.

Folgende Berufe und Rollen werden häufig ausgeübt:

- HR-Verantwortliche, Personalberater:innen
- Personalentwicklung
- Lehrperson, Berufsbildner:innen
- Projektleiter:innen
- Stabsmitarbeitende
- Kommunikationsverantwortliche
- Geschäftsführer von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer CZO

Abschluss

- Betriebl. Mentor:in mit eidg. Fachausweis
- Dipl. Coach SCA (Verbandstitel der Swiss Coaching Association)
- Zertifikat „Coaching & Prozessbegleitung“

Ausbildungsziele

- Professionelle Begleitung als Coach und/ oder Betriebliche/-r Mentor/-in
- Aneignung einer persönlichen Methodenvielfalt
- In den Lehrgang integrierter persönlicher Entwicklungsprozess (Zulassungsbedingung für die eidg. Berufsprüfung)
- Nachhaltige Stärkung der eigenen Führungs- und Sozialkompetenz
- Spannender Erfahrungsaustausch dank Teilnehmenden aus verschiedenen Branchen, aus Profit- und Non-Profit-Organisationen

Stufe 1 Entwicklungsprozess erleben

Dauer: 4.5 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 2 Solides theoretisches Wissen erarbeiten

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 3 Praktische Fähigkeiten vertiefen und Prüfungsvorbereitung

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Detailinformationen und Termine

Link: https://www.sgo.ch/change-management/betrieblicher-mentor-mit-eidg-fa.html

Dieser Lehrgang wird in Zusammenarbeit mit unserem Partner, dem Coachingzentrum Olten GmbH durchgeführt.

coachingzentrum
In Kooperation mit dem IZB der PH Zug

SEMINARE

Erfolgsfaktoren im Change Management

Leider scheitern notwendige Veränderungen und sinnvolle Ideen in vielen Fällen an der Umsetzung innerhalb einer Organisation. Wenn Du Dich bewusst und professionell mit der Gestaltung von Veränderungsprozessen auseinandersetzt, ermöglicht das eine nachhaltige Zielerreichung.

Im Grundlagenkurs „Erfolgsfaktoren im Change Management“ wirst Du sinnvolle und wichtige Methoden und Techniken erlernen, um Deine strategisch-, strukturell- oder kulturell motivierten Veränderungsziele zu erreichen. Dabei passen wir das Seminar sehr individuell auf Deine Bedürfnisse und Praxisbeispiele an.

Inhalt

Check-in Transformation Journey (0.5 Tage)

- Die Veränderung beginnt bei mir - Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Erfolgsfaktoren im Change Management (2 Tage)

- Grundlagen und Grunddynamik
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Vorgehen
- Veränderungsrelevante Aspekte „von aussen und von innen“

Dauer: 2.5 Tage

Preis: CHF 990.- inkl. Lehrmittel

Ziele

Du wirst die wichtigsten Erfolgsfaktoren des Change Managements kennenlernen und in der Lage sein, Deine eigenen Rollen in Veränderungsprozessen zu gestalten. Du wirst auch die Voraussetzungen erlernen, um die Kultur einer Veränderung nachvollziehen und gestalten zu können. Zudem werden Dir verschiedene Interventionsebenen und -techniken sowie Analysemethoden dabei helfen, Deinen persönlichen Umgang mit Veränderungen zu verbessern.

Termine & Anmeldung

4 Durchführungen pro Jahr:

https://www.sgo.ch/change-management/seminare/erfolgsfaktoren-im-change-management.html

Weiterführende Optionen

Fachdiplom Change Management: Dieses Seminar wird Dir an den Lehrgang angerechnet. Mit zwei weiteren Modulen erhältst Du das Fachdiplom Change Management.

Selbstorganisation - Teamentwicklung und agiles Mindset

In diesem Seminar leisten wir uns den Luxus, Theorie und Praxis voneinander zu trennen. Unabhängig von Ort und Zeit erhalten Sie ein WBT (Web Based Training, bestehend aus Lernvideos und individuellem Workbook) mit umfassendem Wissen zu allen relevanten Inhalten zur Selbstorganisation und Teamentwicklung.

Das Herzstück der Weiterbildung ist der Praxisteil. An 3.5 Präsenztagen erleben wir gemeinsam, wie unterschiedliche Persönlichkeiten mit individuellen Zielen gemeinsam zu einem selbstorganisierten Team wachsen.

Inhalt

Selbstorganisation und Gruppendynamik

- Einführung von Selbstorganisation
- Besonderheiten agiler Teams (in Projekten)

Kommunikation, Feedback und Grundhaltung

- Kommunikationsmodelle
- Feedbackprozesse
- Grundhaltung und agiles Mindset

Werkzeuge methodischer Teamarbeit

- Gruppenphasen
- Prozessorientierte Moderation
- Resonanzbasierte Reflexion im Team

Agile Führung und Zusammenarbeit; Teamentwicklung

- Persönliche Entwicklung und Teamentwicklung
- Formale Gruppe vs. „real“ Team
- Rollenvielfalt in selbstorganisierten Teams

Dauer: 3.5 Tage & 1 Tag WBT (web based training)

Preis: CHF 2‘970.- inkl. Lehrmittel

Ziele

- Interne und externe Berater:innen
- Projekt-, Produkt- und Prozessmanager
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Agents und Prozessberater:innen
- Führungskräfte und alle, die organisatorische Veränderungsprozesse gestalten und begleiten

Termine & Anmeldung

6 bis 7 Durchführungen pro Jahr:

https://www.sgo.ch/projektmanagement/seminare/agile-seminare/selbstorganisation-teamentwicklung-und-agiles-mindest.html

Weiterführende Optionen

CAS Projektmanagement: Bei einer Buchung des Lehrgangs CAS Projektmanagement bei der SGO Business School, kannst Du Dir dieses Seminar als 2. Modul anrechnen lassen.

Agile Führung

Als Führungskraft kennst Du die grossen Ambitionen und Wünsche, die mit dem Wort Agilität in Verbindung gebracht werden. Dein Unternehmen fordert diesbezüglich nicht nur eigenverantwortliche, flexible Mitarbeitende und selbstorganisierte Teams, sondern auch eine Kultur der Innovation mit ausgeprägtem Kundenfokus.

Die Veränderung hin zur Agilität schafft grosse Herausforderungen: Selbstorganisierte Teams entfalten aufgrund fehlender Strukturen und schlechter Kommunikation möglicherweise nicht ihr ganzes Potential. Der gesamten Organisation fällt es schwer, den kulturellen Change hin zur Agilität zu analysieren und zu begleiten.

Neben den Grundlagen zum Thema zeigen wir Dir in zwei praxisorientierten Tagen auf, wie Du selbst mit einem agilen Mindset zum Treiber in diesem Change werden kannst. Dabei erlernst Du Tools für die Steuerung agiler Teams und reflektierst Deine eigene Persönlichkeit.

Inhalt

- Plangetriebene vs. agile Ansätze: Einfluss auf Strategie, Struktur, Kultur
- Agiles Management
- Agile Führung auf Ebene Individuum
- Selbstführung und Coaching
- Entwicklung eigenes agiles Mindset
- Agile Führung auf Ebene Team

Dauer: 2 Tage

Preis: CHF 1‘260.- inkl. Lehrmittel

Ziele

- Projektleiter:innen und Mitarbeiter:innen in Projekten
- Business Analysten
- Teamleiter:innen
- Human Ressource Manager

Termine & Anmeldung

4 bis 5 Durchführungen pro Jahr:

https://www.sgo.ch/ki-agile/seminare/agile-fuehrung.html

Weiterführende Optionen

CAS Agile Business Analysis: Dieses Seminar ist Teil des CAS Agile Business Analysis und wird Dir bei der Buchung des Lehganges zu 100% angerechnet.

Leading SAFe

SAFe hilft Dir zu skalieren. Mehr Transparenz, optimierte Zusammenarbeit, kürzere Produktentwicklungszyklen. In dem Kurs lernst Du die dem SAFe Framework zugrunde liegenden Prinzipien kennen & erlebst die Auswirkungen auf Dein Unternehmen.

Inhalt

- Einführung in SAFe: Vorstellung des Scaled Agile Frameworks™
- Lean Thinking: Ein Überblick über Lean Software Development und Product Development Flow
- Agile Development: Umsetzung und Vorteile der agilen Entwicklung in Unternehmensumgebungen
- SAFe Principles – Die Grundwerte von SAFe
- Agile Release Train: Identifizierung, Implementierung und Durchführung von Agile Release Trains. Es handelt sich dabei um langfristige Prozesse, in denen «Teams von agilen Teams» die Qualität und Liefergeschwindigkeit der wesentlichen Value Streams / Produkte im Unternehmen optimieren
- Agiles Portfoliomanagement: Agile Transformationsmuster für Strategie- und Investitionsplanung, Portfolio- & Programm-Management und Governance
- Agile Architektur: Grundsätze der agilen Architektur, Rolle des System- und Enterprise-Architekten und Architekturentwicklungskonzepte, die die Balance zwischen Business und Architektur halten
- Agile Leadership: Skalierung der Lean-Agile Pinzipien in die Unternehmensführung

Dauer: 2 Tage

Preis: CHF 1‘800.- inkl. Lehrmittel

Ziele

- Kennen der grundlegenden Konstrukte von SAFe und die Schritte der Implementierungs-Roadmap
- Anwenden der Werte und Prinzipien eines Lean Agile Mindsets
- Anwenden der Prinzipien von SAFe Lean und Agile auf die Rollen und Praktiken von SAFe
- Erstellen leistungsstarker Teams mit der Festlegung von Aufgaben und Zielen
- Nutzen transformativer Führung zur Vorantreibung von Veränderungen, Entwicklung des Menschen und zur Förderung von Innovationen
- Unterstützen von PI Planning und Ereignisse, die mit der erfolgreichen PI-Ausführung verbunden sind
- Steuern kontinuierlicher Wertlieferung über die Continuous Delivery Pipeline
- Ausrichten und Ausführen mit strategischen Themen und dem Lean Portfolio Management
- Koordinieren mehrerer Agile Release Trains und Lieferanten mit einem Solution Train

Termine & Anmeldung

https://www.sgo.ch/ki-agile/seminare/leading-safe.html

Weiterführende Optionen

Professional Scrum Master

Professional Scrum Master Level II

Professional Schrum Product Owner

Professional Scrum Product Owner - Advanced

Dieses Seminar wird in Zusammenarbeit mit der Digicomp Academy durchgeführt.

INHOUSE
&
COACHING

INHOUSE SEMINARE UND BERATUNG

Coaching

Wie kann ich meine Mitarbeitenden motivieren? Wie soll ich kommunizieren? Wie erhalte ich meine Freude an der Arbeit aufrecht? Kenne ich meine eigenen Stärken und Talente oder konzentriere ich mich ausschliesslich auf meine Schwächen? Kenne ich die Potenziale innerhalb meines Teams?

Solche und weitere Fragen reflektierst Du mit unseren Coachs in einem professionellen Coaching. Gerne begleiten wir Dich in Deinem Veränderungsprozess, damit Du Deine persönlichen und beruflichen Ziele effizienter und motivierter erreichen kannst.

Unser Angebot:

- Führungskräfte-Coaching
- Persönliches-Coaching
- Team-Coaching

Beratung

Benötigst Du neutrale, professionelle und vertrauensvolle Unterstützung bei einer anstehenden Veränderung in Deinem Unternehmen oder Organisation, im Team oder für Dich persönlich? Dann zögere nicht, uns zu kontaktieren. Beim ersten Kontakt werden wir Dir gut zuhören und anschliessend gemeinsam entscheiden, ob und auf welche Weise wir Dich bestmöglich unterstützen können.

Beratungsbereiche:

- Analyse durchführen
- Massnahmen erarbeiten
- Umsetzung planen & begleiten
- Wirksamkeit überprüfen

Training

Mit unseren Seminaren & Lehrgängen bilden wir die Mitarbeiter Deines Unternehmens hinsichtlich zukünftiger Aufgaben und Rollen in internen Veränderungsprozessen weiter.

Produkte im Überblick

- Erfolgsfaktoren im Change Management
- Change Management für Führungskräfte
- CAS Change Management (SGO)
- Kollegiale Praxisberatung
- Selbstorganisation und agiles Mindset
- Individuelle Weiterbildungskonzepte

Moderation

Zur Steigerung der Effektivität und Effizienz von Arbeitsgruppen, Besprechungen und Meetings dient die konsequente Anwendung der Moderationsmethode. Ein neutraler Moderator mit Methodenkompetenz ist daher der Schlüssel zur erfolgreichen Arbeitssitzung: Inhaltliche Unvoreingenommenheit und persönliche Unabhängigkeit ermöglichen eine professionelle Haltung sowohl gegenüber allen Beteiligten als auch bezüglich des Themas. Neben weiteren Merkmalen sind Zeitdisziplin und systematische Problembearbeitung Aspekte der moderierten Arbeitsweise.

Moderation von:

- Krisensitzungen
- Strategieworkshops
- Kollegiale Fallberatung (Gruppenintervision)
- Sonstigen Workshops

Wir freuen uns, Dich individuell und unverbindlich beraten zu dürfen.

Tatjana Vidovic

Senior Produktmanagerin
Tel.: +41 44 809 11 48
tatjana.vidovic@sgo.ch

GUTE GRÜNDE, SICH FÜR DIE SGO ZU ENTSCHEIDEN

Ausschliesslich praxisrelevante Inhalte
Bei uns erlebst Du Seminare mit Beratungs- und Workshopcharakter.

Beste Didaktik und Methodeneinsatz
Du erlernst die Umsetzung der Problemlösung anhand vielseitiger Beispiele und Methoden.

National und international anerkannte Dozenten
Sämtliche SGO Dozenten verfügen über langjährige Praxiserfahrung und umfangreiches Fachwissen.

Multimediale und aktuelle Seminarunterlagen
Top aktuelle Handouts, Literatur, Fotoprotokolle zu Deinem Seminar sowie Zugang zur Online-Lernplattform unterstützen Deinen Lernerfolg.

Persönliche und individuelle Begleitung und Beratung
Vor, während und nach den Kursen stehen wir Dir gerne persönlich und telefonisch zur Verfügung.

Investition in Qualität und Aktualität
Dank der Zusammenarbeit mit Hochschulen, Unternehmen und der SGO Stiftung fliessen aktuelle Trends und neue Entwicklungen laufend in die Veranstaltungen ein.

Eduqua, das schweizerische Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Das eduQua-Zertifikat zeichnet eine gute Weiterbildungsinstitution aus. Es trägt dazu bei, die Qualität der Weiterbildungsinstitutionen zu sichern und zu entwickeln.

Auszug aus der Referenzliste

ABB Schweiz
AGG, Hochbauamt
Allianz Suisse
Altola
AMAG
Ammeraal Beltech
AO Foundation
Arnold
AXA Winterthur
Bank Julius Bär
Berner Kantonalbank
BKW
Bundesamt für Informatik und Telekommunikation BIT
Bühler AG
UPC Cablecom
Caritas Schweiz
Coca-Cola
Credit Suisse
CSS Versicherung
DATA Migration
Die Schweizerische Post
Eidgenössisches Personalamt
Ergon Informatik
ETH
Freitag Lab.
F. Hoffmann-La Roche Ltd
Flughafen Zürich
Georg Fischer Piping System
Hamilton Bonaduz
Helvetia
Helsana Versicherungen
Hirslandengruppe
Hitachi Zosen Inova
IBM Schweiz
Inselspital Bern
Janssen-Cilag
Kuoni
KPMG
Lindt & Sprüngli
LGT Bank
Loeb
Manor
Matterhorn Gotthard Bahn
Mammut
Migros Genossenschaftsbund
Möbel Pfister
Novartis Pharma
OFF Consult
Post Finance
Post Logistics
Pricewaterhouse Coopers
Reichle & De-Massari AG
Rheinmetall Air Defence
Ringier
SBB
Schindler Aufzüge
SECO
Siemens Schweiz
Six Group
SSBL
Stadt Zürich
SUISA
Sulzer
Sunrise
Swarovski
SWISS
Swisscom
Swiss Life
Synspace
TDC Switzerland
UBS
Universität St.Gallen (HSG)
Valiant Bank
VBS
Verkehrsbetriebe Zürich
Vigier
VP Bank, Vaduz
Witzig, The Office Company
Zürcher Kantonalbank

REFERENTEN

Marion Schmid

Studiengangsleiterin Change Management bei der SGO Business School; Referentin in den Themen Change Management, Projektmanagement und Produktmanagement.

Frank Pohl

Diplom-Kaufmann, Psychologe und Sportwissenschaftler M.A., Seniorberater. Themen: Projektmanagement und Change Management. Senior Project Manager und Assessor Level B (IPMA). Geschäftsführer und Studiengangsleiter MAS PM bei der SGO Business School.

Frank Hartmann

Trainer und Berater. Themen: Change Management Gruppenprozesse / Teamentwicklung Coaching Kommunikation und Konfliktmanagement, Projektmanagement, Moderations- u. Präsentationstechniken, Mentales Lern- und Prüfungsmanagement und Prozessmanagement.

Naima Rhyn

Beraterin für Führungs- und Organisationsentwicklung. Themen: Teamentwicklung, Gruppendynamik, Coaching und Entwicklungsberatung.

Erich Leemann

Dozent Prozess- und Projektmanagement bei der SGO Business School; lic.rer.pol Université de Neuchâtel, DAS Unternehmensführung/Strategiemanagement/Leadershipmanagement HSG. Inhaber verschiedener Weiterbildungszertifikate.

Vanessa Bigler

Inhaberin und Geschäftsführerin Vanessa Bigler GmbH, Spezialistin Personalentwicklung / Führungsausbildungen, Post Immobilien M & S AG, Leiterin Bildungsmanagement, PostFinance AG, Berufsbildnerin Kaufleute, Ammann Schweiz AG

Kristina Hermann

Dipl. Psychologin, Unternehmensberaterin, Vorstandsmitglied DGGO und Teilhaberin Coverdale Schweiz.

Trainerin im Change Management und Gruppendynamik.

Wir akzeptieren Gutscheine von ....

www.sgo.ch

PROJEKTMANAGEMENT
BUSINESS ANALYSIS
PROZESSMANAGEMENT
LEAN MANAGEMENT
CHANGE MANAGEMENT
PRODUKTMANAGEMENT
UNTERNEHMENSORGANISATION

Flughofstrasse 50 I CH-8152 Glattbrugg I +41 44 809 11 44 I www.sgo.ch

SGO BUSINESS SCHOOL