SGO BUSINESS SCHOOL

CHANGE MANAGEMENT

CHANGE MANAGEMENT CAS SGO
SEMINARE
INHOUSE SEMINARE UND BERATUNG
PORTRAIT DER SGO

SGO. DEIN PERSÖNLICHER DRAHT ZU FUNDIERTEM WISSEN

INHALTSVERZEICHNIS

04 Gute Gründe für professionelles Change Management
05 Portrait der SGO

Lehrgänge

06 Change Management CAS SGO
08 Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Seminare

10 Erfolgsfaktoren im Change Management
11 Selbstorganisation Teamentwicklung und agiles Mindset
12 Agile Führung
13 Visuelle Moderation
14 Leading SAFe

Inhouse & Coaching

15 Inhouse Seminare und Beratung
16 Gute Gründe, sich für die SGO zu entscheiden
17 Referenten

GUTE GRÜNDE FÜR PROFESSIONELLES CHANGE MANAGEMENT

Nachhaltig Neues bewirken!

Nichts ist so beständig wie Veränderung. Mit fundiertem Change Management schaffst Du es, sie als Chance zu nutzen. Die Werkzeuge und das Know-how dafür erhältst Du bei uns.

Du wirst sowohl auf weiche wie auch radikale Veränderungsprozesse vorbereitet. Im Verlauf der Kurse erhöhst Du Deine Prozesskompetenz und Deine persönliche Veränderungskompetenz. Zusätzlich erwirbst Du vielfältige Instrumente für die Change-Projekte. Du lernst, psychosoziale Prozesse zu beraten und zu begleiten. Unsere Weiterbildungen sind so aufgebaut, dass Du die gewonnenen Erkenntnisse sofort – also noch während der Ausbildung – in Deiner betrieblichen Praxis als Change Manager anwenden und für Deine Organisation nutzen kannst.

Kompetenzen ausbauen - Weiterbildung bei der SGO Business School

Unsere Lehrgänge sind modular aufgebaut, was Dir eine flexible Weiterbildung mit weiterführenden Optionen ermöglicht. Unsere Seminare und Lehrgänge sind praxisorientiert und Du lernst, Veränderungen wirksam zu realisieren. Wir vermitteln Dir das Wissen, welches du für Change sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigst.

Gerne beraten wir Dich persönlich.

Der Gewinn für Unternehmen ist enorm:

Du leistest mit professionellem Change Management einen enormen Beitrag für die Effizienz und Effektivität von Projekten. Zudem werden wichtige Potenziale frühzeitig erkannt und genutzt, sowie Ressourcen geschont. Es gibt einige gute Gründe, Change Management zu erlernen. So erwirbst Du unter anderem ein psychologisches Verständnis für:

- den Verlauf und die Phasen von Veränderungsprozessen
- formelle und informelle Rollen in Veränderungssituationen
- das Gefühlschaos Betroffener beim Loslassen und Neufinden
- Deine subjektiven Reaktionsmuster sowie die persönliche Reflexionsfähigkeit
- Architekturelemente für die Konzeption eines erfolgreichen Veränderungsprozesses
- die notwendigen Lern- und Reflexionsprozesse auf allen Hierarchiestufen
- die Erfolgskriterien der Kommunikation im Change

Deine Ansprechpartnerinnen

Marion Schmid

Studiengangsleiterin Change Management

marion.schmid@sgo.ch

Tatjana Vidovic

Senior Produktmanager

Tel.: +41 44 809 11 48

tatjana.vidovic@sgo.ch

PORTRAIT DER SGO

***SGO:** DEIN PERSÖNLICHER DRAHT ZU FUNDIERTEM WISSEN*

Die SGO Business School steht seit über 50 Jahren für fundierte Wissensvermittlung. In den Bereichen Organisation und Management sind wir führend. Die Abschlüsse und Zertifikate, die Du bei uns erlangst, sind **national und international anerkannt.**

Professionell sind wir also Benchmark. Was wir aber vor allem wissen: Eine inhaltlich anspruchsvolle Weiterbildung wie die an der SGO parallel zum Berufsleben durchzuhalten, kann eine ganz schöne Herausforderung sein.

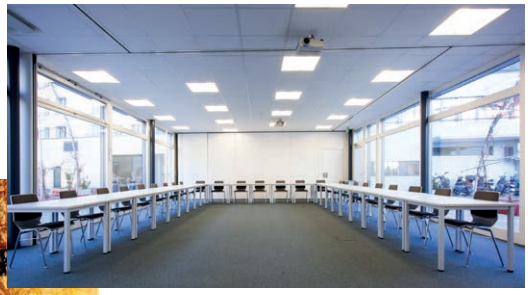
Deshalb wollen wir Dir das Lernen so angenehm wie möglich machen. Die Atmosphäre bei uns ist offen. Unser SGO Team, Referenten und Teilnehmer gehen locker aber respektvoll miteinander um. **Wir nennen das professionell und casual.**

An unserem SGO Stammsitz in Glattbrugg, sowie in der Seminarinsel in Olten findet der Unterricht in modernen Seminarräumen statt – und natürlich auch online.

Dank State of the Art-Präsentationstechnik und hochauflösender Screens laufen Unterrichtseinheiten on Location genauso reibungslos wie remote.

Auch, wenn ein Seminar über den ganzen Tag geht, bleibt Dein Kopf frisch und Du konzentriert: In unserem neuerbauten SGO Gebäude in Glattbrugg sorgt eine hochmoderne Klima- und Filteranlage für gute Luft.

Und spätestens, wenn Du unsere grosszügige Dachterrasse und unsere einladende Cafeteria siehst, wird klar: **Lernen kann richtig Spass machen.**



CHANGE MANAGEMENT CAS SGO

CERTIFICATE OF ADVANCED STUDIES

Change Management CAS SGO

Erfolgreich aufgestellte Unternehmen und Frontrunner der digitalen Kultur zeigen uns: Veränderung ist Dauerzustand. Um Kulturveränderungen wirksam und nachhaltig zu verankern, setzen sie auf die Begleitung der Veränderung und bilden Mitarbeitende in Change Management aus.

Als zertifizierte:r Change Manager:in kannst Du die unterschiedlichsten Veränderungen wirksam planen und auf allen Ebenen begleiten und umsetzen. Ob organisatorische Umstrukturierung, digitale Transformation, Kultur- oder Persönlichkeitsentwicklung – erfahrene Transformationsbegleiter:innen vermitteln Dir das Know-how, welches Du für mehr oder weniger radikale, agile, digitale Veränderungsprozesse sowohl auf der Organisations- als auch auf Team- und Persönlichkeitsebene benötigst.

Mach selbst die Erfahrung und starte Deinen Lern- und Reflexionsprozess. Du lernst mit einem optimalen Mix aus digitalen Lerneinheiten, Live-Online-Seminaren und Präsenzveranstaltungen.

Dauer / Preis

- 10 Tage verteilt auf 5 Module in ca. 6 Monaten
- Hybrider Lehrgang; 7 Tage Präsenzunterricht & 3 Tage Online (live & WBT)
- CHF 5‘940.- (Frühbucher)

Voraussetzung / Zielgruppe

Es gibt für den Change Management CAS SGO Lehrgang keine formalen Zulassungsbedingungen. Es ist empfehlenswert, bereits Erfahrung im Zusammenhang mit Veränderungsprozessen gesammelt zu haben.

- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Manager
- interne und externe Berater:innen
- Führungskräfte
- Organisator:innen
- Business Analysten
- Mitarbeiter:innen, die in Veränderungsprozessen aktiv mitwirken

Aufbau

Der Lehrgang besteht aus insgesamt 10 Seminartagen. Die einzelnen Module bestehen aus mehrtägigen Seminaren. Die Inhalte werden praxisorientiert vermittelt. Innerhalb einer bestehenden Seminargruppe werden die neuen Methoden an aktuellen Praxisbeispielen der Teilnehmer:innen bearbeitet und kritisch hinterfragt.

Modul 1 Check-in Transformation Journey (0.5 Tage, Live-Online)

- Die Veränderung beginnt bei mir - Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Modul 2 Erfolgsfaktoren im Change Management (2 Tage, Präsenz)

- Grundlagen und Grunddynamik
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Vorgehen
- Veränderungsrelevante Aspekte „von aussen und von innen“

Modul 3 Selbstorganisation und Veränderung (3 Tage Präsenz & ca. 1 Tag WBT) - Pflichtmodul

- Selbstorganisation und Veränderung
- Agiles Mindset: Lernprozesse anstossen und unterstützen
- Agile Teamentwicklung: von der formalen Gruppe zu einem „echten“ Team
- (Resonanzbasierte) Team-Retrospektiven
- Feedback, Partizipation und Konfliktbearbeitung in Veränderungsprozessen

Modul 4 Change Architektur und Kulturentwicklung (2 Tage, Live-Online)

- Unternehmenskultur als Rahmen für Change Management
- Diagnose der Unternehmenskultur - Arbeiten am System
- Gestaltung eines agilen Kulturentwicklungsprozesses
- Einordnung von Micro Changes in eine übergreifende Veränderungsarchitektur
- Culture Hacks und kopplungsfähiges Workshop Design

Modul 5 Umsetzung Veränderungsprozess und Integration (2 Tage, Präsenz)

- Nachhaltigkeit von Veränderungsmassnahmen
- Rituale und Abschlussinterventionen im Change Management
- Planung und Umsetzung von Design Sprints - Phasen im Design Thinking
- Konzeption und Umsetzungsplanung von „Change Inkrementen“
- Abschluss- Check out

Ziele

- Veränderungsinitiativen planen, steuern, umsetzen und stabilisieren
- Vielfältige Instrumente für die drei Phasen von Veränderungsprozessen: Initiieren, Bewegen, Festigen einsetzen
- Das Was (Inhalte) mit dem Wie (Prozess) verbinden
- Höhere Prozesskompetenz und persönliche Veränderungskompetenz erlangen
- Psychosoziale Prozesse beraten und begleiten
- Umsetzen der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis bereits während der Ausbildung

Leistungsnachweis

- Lückenlose Teilnahme (mind. 80%)
- Transferarbeit nach dem Modul Selbstorganisation und Veränderung
- Transferarbeit
- 1 Pflichtmodul welches zu 100% besucht werden müssen

Abschluss

Change Management CAS SGO

Certificate of Advanced Studies (mit 10 ECTS Punkten)

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung. Wir planen ca. 3 - 4 Durchführungen pro Jahr.

Link: https://www.sgo.ch/change-management/change-management-cas-sgo.html

BETRIEBLICHER MENTOR MIT EIDG. FACHAUSWEIS

Betrieblicher Mentor mit eidg. Fachausweis

Dieser Studiengang wird in Kooperation von Coachingzentrum Olten und der SGO Business School durchgeführt.

In unserem Lehrgang erlebst Du, wie Du Deine Kundinnen und Kunden mit kreativen Tools und Fragetechniken wirkungsvoll bei der Zielfindung begleitest. Du regst Dein Gegenüber dazu an, die Perspektive zu wechseln und selbst stimmige Entscheidungen zu treffen.

Du wirst auf die Berufsprüfung betriebliche/r Mentor/in mit eidg. Fachausweis vorbereitet. Bestehst Du die eidg. Berufsprüfung, so erhältst Du von der Swiss Coaching Association (SCA) den Verbandstitel dipl. Coach SCA.

Dauer / Preis

- 16.5 Tage auf ca. 14 Monate verteilt & ca. 6 - 8 Stunden Selbststudium pro Woche
- CHF 14‘900.- oder 4 Raten zu CHF 3850
  Der Studiengang ist subjektfinanziert

Zielgruppe

Die Teilnehmenden kommen aus verschiedenen Branchen, von Profit- und Non-Profit Organisationen und der Verwaltung.

Folgende Berufe und Rollen werden häufig ausgeübt:

- HR-Verantwortliche, Personalberater:innen
- Personalentwicklung
- Lehrperson, Berufsbildner:innen
- Projektleiter:innen
- Stabsmitarbeitende
- Kommunikationsverantwortliche
- Geschäftsführer von KMU-Betrieben
- Dipl. Resilienztrainer CZO

Abschluss

- Betriebl. Mentor:in mit eidg. Fachausweis
- Dipl. Coach SCA (Verbandstitel der Swiss Coaching Association)
- Zertifikat „Coaching & Prozessbegleitung“

Ausbildungsziele

- Professionelle Begleitung als Coach und/ oder Betriebliche/-r Mentor/-in
- Aneignung einer persönlichen Methodenvielfalt
- In den Lehrgang integrierter persönlicher Entwicklungsprozess (Zulassungsbedingung für die eidg. Berufsprüfung)
- Nachhaltige Stärkung der eigenen Führungs- und Sozialkompetenz
- Spannender Erfahrungsaustausch dank Teilnehmenden aus verschiedenen Branchen, aus Profit- und Non-Profit-Organisationen

Stufe 1 Entwicklungsprozess erleben

Dauer: 4.5 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 2 Solides theoretisches Wissen erarbeiten

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Stufe 3 Praktische Fähigkeiten vertiefen und Prüfungsvorbereitung

Dauer: 6 Ausbildungstage & Selbststudium

Detailinformationen und Termine

Link: https://www.sgo.ch/change-management/betrieblicher-mentor-mit-eidg-fa.html

Dieser Lehrgang wird in Zusammenarbeit mit unserem Partner, dem Coachingzentrum Olten GmbH durchgeführt.

coachingzentrum

In Kooperation mit dem IZB der PH Zug

SEMINARE

ERFOLGSFAKTOREN IM CHANGE MANAGEMENT

Erfolgsfaktoren im Change Management

Leider scheitern notwendige Veränderungen und sinnvolle Ideen in vielen Fällen an der Umsetzung innerhalb einer Organisation. Wenn Du Dich bewusst und professionell mit der Gestaltung von Veränderungsprozessen auseinandersetzt, ermöglicht das eine nachhaltige Zielerreichung.

Im Grundlagenkurs „Erfolgsfaktoren im Change Management“ wirst Du sinnvolle und wichtige Methoden und Techniken erlernen, um Deine strategisch-, strukturell- oder kulturell motivierten Veränderungsziele zu erreichen. Dabei passen wir das Seminar sehr individuell auf Deine Bedürfnisse und Praxisbeispiele an.

Dauer / Preis

- 2.5 Tage
- CHF 990.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Projekt- und Produktmanager
- Führungskräfte
- Organisator:innen, Business Analysten
- Change Agents

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School „Erfolgsfaktoren im Change Management“

Ziele

Du wirst die wichtigsten Erfolgsfaktoren des Change Managements kennenlernen und in der Lage sein, Deine eigenen Rollen in Veränderungsprozessen zu gestalten. Du wirst auch die Voraussetzungen erlernen, um die Kultur einer Veränderung nachvollziehen und gestalten zu können. Zudem werden Dir verschiedene Interventionsebenen und -techniken sowie Analysemethoden dabei helfen, Deinen persönlichen Umgang mit Veränderungen zu verbessern.

Inhalte

Check-in Transformation Journey (0.5 Tage, Live-Online)

- Die Veränderung beginnt bei mir - Grundhaltung und Mindset eines Change Managers
- Erstellung von Entwicklungsboards
- Zürcher Ressourcenmodell

Erfolgsfaktoren im Change Management (2 Tage, Präsenz)

- Grundlagen und Grunddynamik
- Vorgehensmodelle und Veränderungsphasen
- Rollen im Prozess der Veränderung
- Transformationsmatrix und Interventionsebenen
- Plangetriebenes und agiles bzw. iteratives Vorgehen
- Veränderungsrelevante Aspekte „von aussen und von innen“

Weiterführende Optionen

Change Management CAS SGO: Dieses Seminar wird Dir an den Lehrgang angerechnet. Mit drei weiteren Modulen erhältst Du ein CAS (Certificate of Advanced Studies) in Change Management.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung.

https://www.sgo.ch/change-management/seminare/erfolgsfaktoren-im-change-management.html

SELBSTORGANISATION - TEAMENTWICKLUNG UND AGILES MINDSET

Selbstorganisation Teamentwicklung und agiles Mindset

Der Ruf und das Bedürfnis nach selbstorganisierten und anpassungsfähigen Teams werden immer lauter. Die Theorie der Selbstorganisation verspricht enormes Potential und nicht nur Projektteams müssen innovativ, produktiv und effektiv arbeiten. Praktisch beginnt die Selbstorganisation immer mit der Einstellung und dem Mindset der einzelnen Mitglieder einer Gruppe. Die Entwicklung des Teams folgt auf die persönliche Entwicklung.

Im Seminar „Selbstorganisation – Teamentwicklung und agiles Mindset“ leisten wir uns den Luxus, Theorie und Praxis voneinander zu trennen. Unabhängig von Ort und Zeit erhältst Du ein WBT (Web Based Training, bestehend aus Lernvideos und individuellem Workbook) mit umfassendem Wissen zu allen relevanten Inhalten der Selbstorganisation und Teamentwicklung. Das Herzstück Deiner Weiterbildung ist der Praxisteil. An 3.5 Präsenztagen erleben wir gemeinsam, wie unterschiedliche Persönlichkeiten mit individuellen Zielen gemeinsam zu einem selbstorganisierten Team wachsen. Für diesen Zeitraum priorisierst Du Deine eigene persönliche Entwicklung höher als die Wünsche von Vorgesetzten, Kunden oder Mitarbeitenden, weshalb eine 100% Anwesenheit Voraussetzung für Deine Teilnahme ist.

Du erfährst komplexe psychologische und gruppendynamische Zusammenhänge praxisnah und in Form aktiver Teamarbeit. Das Ergebnis unserer gemeinsamen Projektarbeit innerhalb des Seminars wird zudem angemessen gefeiert.

Dauer / Preis

- 3.5 Tage & ca. 1 Tag WBT
- CHF 2‘970.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Interne und externe Berater:innen
- Organisatoren / Business Analysts
- Projekt-, Produkt- und Prozessmanager
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Agents und Prozessberater:innen
- Führungskräfte und alle, die organisatorische Veränderungsprozesse gestalten und begleiten

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School: „Selbstorganisation - Teamentwicklung und agiles Mindset“

Inhalte

Selbstorganisation und Gruppendynamik

- Einführung von Selbstorganisation
- Besonderheiten agiles Teams (in Projekten)

Kommunikation, Feedback und Grundhaltung

- Kommunikationsmodelle
- Feedbackprozesse
- Grundhaltung und agiles Mindset

Werkzeuge methodischer Teamarbeit

- Gruppenphasen
- Prozessorientierte Moderation
- Resonanzbasierte Reflexion im Team

Agile Führung und Zusammenarbeit

Teamentwicklung

- Persönliche Entwicklung und Teamentwicklung
- Formale Gruppe vs. „real Team“
- Rollenvielfalt in selbstorganisierten Teams

Ziele

Neben den persönlichen Zielen aller Teilnehmer:innen und der Theorie und Praxis von Selbstorganisation/ Teamentwicklung werden folgende Kompetenzen vermittelt:

- Methoden und Techniken für Persönlichkeits- und Teamentwicklung kennen
- Selbstorganisation in Gruppen positiv gestalten und erlernen
- Prozessorientiert auf Sach- und Beziehungsebenen arbeiten
- Komplexe Aufgabenstellungen lösen (Projektarbeit, Reflexion)
- Übernahme von Verantwortung handlungsorientiert trainieren
- Selbstführung verbessern und Rollen in Teams reflektieren
- Entwicklungsphasen von Teams erkennen, erleben und gestalten
- Kolleg:innen auf Augenhöhe coachen und in deren Entwicklung begleiten
- Neue Impulse erhalten: Nach dem Kurs geht es Dir besser als vor dem Kurs

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung.

https://www.sgo.ch/projektmanagement/seminare/agile-seminare/selbstorganisation-teamentwicklung-und-agiles-mindest.html

AGILE FÜHRUNG

Agile Führung

Als Führungskraft kennst Du die grossen Ambitionen und Wünsche, die mit dem Wort Agilität in Verbindung gebracht werden. Dein Unternehmen fordert diesbezüglich nicht nur eigenverantwortliche, flexible Mitarbeitende und selbstorganisierte Teams, sondern auch eine Kultur der Innovation mit ausgeprägtem Kundenfokus.

Die Veränderung hin zur Agilität schafft grosse Herausforderungen: Selbstorganisierte Teams entfalten aufgrund fehlender Strukturen und schlechter Kommunikation möglicherweise nicht ihr ganzes Potential. Der gesamten Organisation fällt es schwer, den kulturellen Change hin zur Agilität zu analysieren und zu begleiten.

Daher ist eine gut durchdachte Strategie bezüglich „agiler Führung“ lohnenswert. Verschiedenste Studien belegen, dass der Wunsch von Mitarbeitenden nach agiler, d.h. adaptiver und achtsamer Führung gross ist. Und agil geführte Unternehmen sind angesichts komplexer, volatiler Problemstellungen wettbewerbsfähiger.

Neben den Grundlagen zum Thema zeigen wir Dir in zwei praxisorientierten Tagen auf, wie Du selbst mit einem agilen Mindset zum Treiber in diesem Change werden kannst. Dabei erlernst Du Tools für die Steuerung agiler Teams und reflektierst Deine eigene Persönlichkeit.

Dauer / Preis

- 2 Tage
- CHF 1‘260.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- (Teil-)Projektleiter:innen
- Teamleiter:innen
- Business Analyst
- Human Ressource Manager
- Personalentwickler:innen

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School:

Agile Führung

Inhalte

Agile Führung vertieft sich in die Entwicklung eines agilen Mindsets auf der kulturellen und zwischenmenschlichen Ebene. Du erlebst gemeinsam mit uns, wie die Stärkung Deiner Selbstreflexion und Deiner Selbstführung sowie die Förderung der Selbstorganisation im Team die entscheidende Basis bilden, die für die erfolgreiche Anwendung von agilen Methoden wie Scrum unerlässlich ist.

Durch die Mischung aus Theorie und Praxis wirst Du lernen, wie ein agiles Mindset Deine Arbeitsweise verändern kann.

- Begriffshygiene
- Herkunft der agilen Führung
- Selbstführung und Coaching
- Entwicklung eigenes agiles Mindset
- Agile Führung auf Teamebene - vom Ich zum Wir
- Moderation

Ziele

Das Seminar zielt darauf ab, Dir nicht nur die Theorie hinter agiler Führung zu vermitteln, sondern auch praktische Werkzeuge an die Hand zu geben, mit denen Du und Dein Team zu Selbstorganisation und effektiver Zusammenarbeit befähigt werdet. Durch die Entwicklung von einem agilen Mindset wirst Du die notwendigen Voraussetzungen schaffen, um agile Methoden in Deinem Verantwortungsbereich erfolgreich einzuführen und zu leben.

Weiterführende Optionen

Das Seminar „agile Führung“ ist Bestandteil des Lehrgangs „Agile Business Analysis CAS SGO“.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

https://www.sgo.ch/agile/seminare/agile-fuehrung.html

VISUELLE MODERATION

Visuelle Moderation

Mit visueller Sprache aus Text und Bild erreichst Du die Teilnehmenden Deiner Seminare und Workshops auf eine viel direktere Art, als alleine durch das gesprochene Wort. Im Seminar «Visuelle Moderation» lernst Du, Text und Bild zu kombinieren und dieses optimal in Deine eigene, individuelle Präsentation einzubeziehen.

Dauer / Preis

- 1 Tag
- CHF 630.- (Frühbucherrabatt)

Voraussetzung / Zielgruppe

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig.

- Interne und externe Berater:innen
- Organisatoren / Business Analysts
- Projekt- und Prozessmanager sowie Business Engineers
- Organisations- und Personalentwickler:innen
- Change Agents und Prozessberater:innen
- Führungskräfte und alle, die lernen möchten wie Sie Ihr Präsentation visuell unterstützen können.

Abschluss

Ausbildungsausweis der SGO Business School
Visuelle Moderation

Ziele

In diesem eintägigen Seminar lernst Du das Handwerk, um mit visueller Sprache aus Text und Bild Deine Moderationen sichtbar zu machen. Das visuelle Handwerk wirst Du anwenden und schlüpfst gleichzeitig in die Moderationsrolle. Mit Hilfe Deiner Kursteilnehmern und Dozent:in erhältst Du live Feedbacks um Dein Wissen zu entfalten. So lernst Du, wie Du effizient Moderationen gestalten kannst.

Inhalte

- Einführung der visuellen Sprache
- Piktogramme, Textcontainer
- Gezielter Einsatz von Farben und Schatten
- Figuren
- Praktische Vorbereitung einer visuellen Moderation
- Selbstreflexion
- Visualisieren des Moderationsinhaltes
- Praktische Übungen der visuellen Moderation
- Tipps und Trick

Das erwartet Dich:

- Du erarbeitest Dein eigenes Bildwerkzeug und bist fähig das gelernte Repertoir gezielt für Moderationen einzusetzen.
- Du erlebst wie es ist, eine Moderation live anhand der gelernten Visualisierungen zu begleiten.
- Die Teilnehmenden lernen, wie sie eine Moderation mit einfachen Visualisierungen sichtbar machen können.

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommst Du zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

https://www.sgo.ch/change-management/seminare/visuelle-moderation.html

LEADING SAFE

Leading SAFe 6

Neu beim Scaled Agile Framework®? Leading SAFe® bietet Ihnen eine Einführung in die Grundlagen von SAFe und liefert die Prinzipien und Praktiken, um Ihre Lean-Agile-Transformation souverän voranzutreiben. Der Kurs und die daraus resultierende Zertifizierung bieten die Anleitung und Werkzeuge zum Aufbau einer Kultur der Resilienz und einer gemeinsamen Sprache, die Mitarbeitende einbezieht und sich auf Kunden konzentriert, damit Unternehmen in grossem Massstab agil arbeiten können.

Dauer / Preis

- 2 Tage
- CHF 1‘800.- (Frühbucherrabatt), inkl. Onlineprüfung

Voraussetzung / Zielgruppe

Alle sind willkommen, den Kurs zu besuchen, unabhängig von der Erfahrung. Für diejenigen, die die SAFe® Agilist (SA) Zertifizierungsprüfung ablegen möchten, empfehlen wir mehr als 5 Jahre Erfahrung in der Softwareentwicklung, Testing, Geschäftsanalyse, Produkt- oder Projektmanagement sowie in Scrum.

Führungskräfte, Manager, Agile Coaches, Scrum Master, Produktmanager, Projektmanager, Softwareentwickler, Qualitätsmanager und alle, die an der Skalierung von Agile in ihrem Unternehmen interessiert sind.

Leistungsnachweis

Nach der Teilnahme am Leading SAFe 6 Kurs erhalten Sie den Zugang zu der Prüfung zum SAFe Agilist. Das Login ist 30 Tage gültig. Bei Bestehen der Prüfung erhält der Teilnehmende das «Certified SAFe® Agilist» Zertifikat der Scaled Agile Academy.

Prüfungsformat: Multiple Choice, webbasiert, keine Hilfsmittel

Fragen: 45, Passrate: 34 (76%), Dauer: 90 Minuten.

Die Prüfung findet in englischer Sprache statt

Abschluss

Bei Bestehen der Prüfung erhält der Teilnehmer das „Certified SAFe® Agilist“ Zertifikat der Scaled Agile Academy

Inhalte

Das zweitägige Training bereitet Sie optimal auf die Zertifizierung vor. Im Seminar erhalten Sie die digitalen Kursunterlagen von Scaled Agile in englischer Sprache.

- Einführung in SAFe: Vorstellung des Scaled Agile Frameworks™
- Lean Thinking: Ein Überblick über Lean Software Development und Product Development Flow
- Agile Development: Umsetzung und Vorteile der agilen Entwicklung in Unternehmensumgebungen
- SAFe Principles – Die Grundwerte von SAFe
- Agile Release Train: Identifizierung, Implementierung und Durchführung von Agile Release Trains. Es handelt sich dabei um langfristige Prozesse, in denen «Teams von agilen Teams» die Qualität und Liefergeschwindigkeit der wesentlichen Value Streams / Produkte im Unternehmen optimieren
- Agiles Portfoliomanagement: Agile Transformationsmuster für Strategie- und Investitionsplanung, Portfolio- & Programm-Management und Governance
- Agile Architektur: Grundsätze der agilen Architektur, Rolle des System- und Enterprise-Architekten und Architekturentwicklungskonzepte, die die Balance zwischen Business und Architektur halten
- Agile Leadership: Skalierung der Lean-Agile Pinzipien in die Unternehmensführung

Ziele

- Interpretation der grundlegenden Konstrukte von SAFe und die Schritte der Implementierungs-Roadmap
- Anwendung der Werte und Prinzipien eines Lean-Agile Mindsets
- Anwendung der Prinzipien von SAFe Lean und Agile auf die Rollen und Praktiken von SAFe
- Erstellung von leistungsstarken Teams mit der Festlegung von Aufgaben und Zielen
- Nutzung transformativer Führung zur Vorantreibung von Veränderungen, Entwicklung des Menschen und zur Förderung von Innovationen
- Unterstützung von PI Planning und Ereignisse, die mit der erfolgreichen Programmausführung verbunden sind
- Steuerung kontinuierlicher Wertlieferung über die Continuous Delivery-Pipeline
- Ausrichtung und Ausführung mit strategischen Themen und dem Lean Portfolio Management
- Koordination mehrerer Agile Release Trains und Lieferanten mit einem Solution Train

Termine / Anmeldung

Über folgenden Link kommen Sie zu den nächsten Terminen und der Anmeldung:

https://www.sgo.ch/agile/seminare/leading-safe.html

INHOUSE
&
COACHING

INHOUSE SEMINARE UND BERATUNG

Coaching

Wie kann ich meine Mitarbeitenden motivieren? Wie soll ich kommunizieren? Wie erhalte ich meine Freude an der Arbeit aufrecht? Kenne ich meine eigenen Stärken und Talente oder konzentriere ich mich ausschliesslich auf meine Schwächen? Kenne ich die Potenziale innerhalb meines Teams?

Solche und weitere Fragen reflektierst Du mit unseren Coachs in einem professionellen Coaching. Gerne begleiten wir Dich in Deinem Veränderungsprozess, damit Du Deine persönlichen und beruflichen Ziele effizienter und motivierter erreichen kannst.

Unser Angebot:

- Führungskräfte-Coaching
- Persönliches-Coaching
- Team-Coaching

Beratung

Benötigst Du neutrale, professionelle und vertrauensvolle Unterstützung bei einer anstehenden Veränderung in Deinem Unternehmen oder Organisation, im Team oder für Dich persönlich? Dann zögere nicht, uns zu kontaktieren. Beim ersten Kontakt werden wir Dir gut zuhören und anschliessend gemeinsam entscheiden, ob und auf welche Weise wir Dich bestmöglich unterstützen können.

Beratungsbereiche:

- Analyse durchführen
- Massnahmen erarbeiten
- Umsetzung planen & begleiten
- Wirksamkeit überprüfen

Training

Mit unseren Seminaren & Lehrgängen bilden wir die Mitarbeiter Deines Unternehmens hinsichtlich zukünftiger Aufgaben und Rollen in internen Veränderungsprozessen weiter.

Produkte im Überblick

- Erfolgsfaktoren im Change Management
- Change Management für Führungskräfte
- Change Management CAS SGO
- Kollegiale Praxisberatung
- Selbstorganisation und agiles Mindset
- Individuelle Weiterbildungskonzepte

Moderation

Zur Steigerung der Effektivität und Effizienz von Arbeitsgruppen, Besprechungen und Meetings dient die konsequente Anwendung der Moderationsmethode. Ein neutraler Moderator mit Methodenkompetenz ist daher der Schlüssel zur erfolgreichen Arbeitssitzung: Inhaltliche Unvoreingenommenheit und persönliche Unabhängigkeit ermöglichen eine professionelle Haltung sowohl gegenüber allen Beteiligten als auch bezüglich des Themas. Neben weiteren Merkmalen sind Zeitdisziplin und systematische Problembearbeitung Aspekte der moderierten Arbeitsweise.

Moderation von:

- Krisensitzungen
- Strategieworkshops
- Kollegiale Fallberatung (Gruppenintervision)
- Sonstigen Workshops

Wir freuen uns, Dich individuell und unverbindlich beraten zu dürfen.

Tatjana Vidovic
Senior Produktmanager
T: +41 44 809 11 48
tatjana.vidovic@sgo.ch

GUTE GRÜNDE, SICH FÜR DIE SGO ZU ENTSCHEIDEN

Ausschliesslich praxisrelevante Inhalte
Bei uns erlebst Du Seminare mit Beratungs- und Workshopcharakter.

Beste Didaktik und Methodeneinsatz
Du erlernst die Umsetzung der Problemlösung anhand vielseitiger Beispiele und Methoden.

National und international anerkannte Dozenten
Sämtliche SGO Dozenten verfügen über langjährige Praxiserfahrung und umfangreiches Fachwissen.

Multimediale und aktuelle Seminarunterlagen
Top aktuelle Handouts, Literatur, Fotoprotokolle zu Deinem Seminar sowie Zugang zur Online-Lernplattform unterstützen Deinen Lernerfolg.

Persönliche und individuelle Begleitung und Beratung
Vor, während und nach den Kursen stehen wir Dir gerne persönlich und telefonisch zur Verfügung.

Investition in Qualität und Aktualität
Dank der Zusammenarbeit mit Hochschulen, Unternehmen und der SGO Stiftung fliessen aktuelle Trends und neue Entwicklungen laufend in die Veranstaltungen ein.

Eduqua, das schweizerische Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Das eduQua-Zertifikat zeichnet eine gute Weiterbildungsinstitution aus. Es trägt dazu bei, die Qualität der Weiterbildungsinstitutionen zu sichern und zu entwickeln.

Auszug aus der Referenzliste

ABB Schweiz
AGG, Hochbauamt
Allianz Suisse
Altola
AMAG
Ammeraal Beltech
AO Foundation
Arnold
AXA Winterthur
Bank Julius Bär
Berner Kantonalbank
BKW
Bundesamt für Informatik und Telekommunikation BIT
Bühler AG
UPC Cablecom
Caritas Schweiz
Coca-Cola
Credit Suisse
CSS Versicherung
DATA Migration
Die Schweizerische Post
Eidgenössisches Personalamt
Ergon Informatik
ETH
Freitag Lab.
F. Hoffmann-La Roche Ltd
Flughafen Zürich
Georg Fischer Piping System
Hamilton Bonaduz
Helvetia
Helsana Versicherungen
Hirslandengruppe
Hitachi Zosen Inova
IBM Schweiz
Inselspital Bern
Janssen-Cilag
Kuoni
KPMG
Lindt & Sprüngli
LGT Bank
Loeb
Manor
Matterhorn Gotthard Bahn
Mammut
Migros Genossenschaftsbund
Möbel Pfister
Novartis Pharma
OFF Consult
Post Finance
Post Logistics
Pricewaterhouse Coopers
Reichle & De-Massari AG
Rheinmetall Air Defence
Ringier
SBB
Schindler Aufzüge
SECO
Siemens Schweiz
Six Group
SSBL
Stadt Zürich
SUISA
Sulzer
Sunrise
Swarovski
SWISS
Swisscom
Swiss Life
Synspace
TDC Switzerland
UBS
Universität St.Gallen (HSG)
Valiant Bank
VBS
Verkehrsbetriebe Zürich
Vigier
VP Bank, Vaduz
Witzig, The Office Company
Zürcher Kantonalbank

REFERENTEN

Marion Schmid

Studiengangsleiterin Change Management bei der SGO Business School; Referentin in den Themen Change Management, Projektmanagement und Produktmanagement.

Frank Pohl

Diplom-Kaufmann, Psychologe und Sportwissenschaftler M.A., Seniorberater. Themen: Projektmanagement und Change Management. Senior Project Manager und Assessor Level B (IPMA). Geschäftsführer und Studiengangsleiter MAS PM bei der SGO Business School.

Frank Hartmann

Trainer und Berater. Themen: Change Management Gruppenprozesse / Teamentwicklung Coaching Kommunikation und Konfliktmanagement, Projektmanagement, Moderations- u. Präsentationstechniken, Mentales Lern- und Prüfungsmanagement und Prozessmanagement.

Naima Rhyn

Beraterin für Führungs- und Organisationsentwicklung. Themen: Teamentwicklung, Gruppendynamik, Coaching und Entwicklungsberatung.

Erich Leemann

Dozent Prozess- und Projektmanagement bei der SGO Business School; lic.rer.pol Université de Neuchâtel, DAS Unternehmensführung/Strategiemanagement/Leadershipmanagement HSG. Inhaber verschiedener Weiterbildungszertifikate.

Vanessa Bigler

Inhaberin und Geschäftsführerin Vanessa Bigler GmbH, Spezialistin Personalentwicklung / Führungsausbildungen, Post Immobilien M & S AG, Leiterin Bildungsmanagement, PostFinance AG, Berufsbildnerin Kaufleute, Ammann Schweiz AG

Beatrix Schilling

Bankkauffrau, Process Quality Analyst, Diplom-Psychologin. Themen: Change Management, Konfliktmanagement, Coaching, Prozess- und Projektmanagement.

Kristina Hermann

Dipl. Psychologin, Unternehmensberaterin, Vorstandsmitglied DGGO und Teilhaberin Coverdale Schweiz.

Trainerin im Change Management und Gruppendynamik.

Wir akzeptieren Gutscheine von . . . .

weiter bildungs gutschein .ch

www.sgo.ch

PROJEKTMANAGEMENT
BUSINESS ANALYSIS
PROZESSMANAGEMENT
LEAN MANAGEMENT
CHANGE MANAGEMENT
PRODUKTMANAGEMENT
UNTERNEHMENSORGANISATION

Flughofstrasse 50 I CH-8152 Glattbrugg I +41 44 809 11 44 I www.sgo.ch

SGO BUSINESS SCHOOL